

Objetivos:

Método: (I+D+I):

- ## RESULTADOS / PROPUESTAS



RECURSOS HUMANOS:

Gestores de información

- ## Directivos

- Altas competencias en el cargo
- Buen manejo de la información
- Baja habilidades en informática
- Alta insatisfacción con la información
- Dificultades en la gestión de información



TECNOLOGIAS ASOCIADAS

- El Programa General de Informatización del Sector de la Salud, no se aplica y ha perdido vigencia.
- En el contexto actual, no se aplican las tecnologías más recientes y existe obsolescencia en el equipamiento

TIC



GIC

- Se aprecia un resultado activo.
- Existen nuevas necesidades informativas
- No se gestiona la información requerida en el nuevo contexto de cambio y perfeccionamiento en el Sector de la Salud

- Revitalizar estrategia Informatización
- Arquitecturas tecnológicas integradas
- Aplicaciones en red estandarizadas, interoperables, en la “nube”
- Entorno personal de dirección
- Sistema de Información contextualizado

CONCLUSIONES

- Se identificaron los componentes que integran el modelo de gestión total de información en conocimiento y se evaluó la situación actual.
- Se realizaron propuestas de innovación que permita un salto cualitativo superior en la gestión de información y conocimiento para la toma de decisiones en el sector de la salud en el contexto actual.

